

	職場環境要件項目
入職促進に向けた 取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者、有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリア アップに向けた支援	研修の受講やキャリア段位制度と人事 考課との連動
両立支援・多様な 働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の 希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
腰痛を含む心身の 健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフ ト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のため の休憩室の設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための 業務改善の取組	タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットや センサー等の導入による業務量の縮減
	業務手順書の作成や記録・報告様式の工夫等による情報共有や 作業負担の軽減
やりがい・働きがいの 醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の 介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善